

نقش تعدیل کننده کنترل و حمایت شغلی در رابطه تقاضاهای شغلی
با انگیزش درونی

دکتر محسن گل پرور^۱، زهرا ادیبی^۲

1- استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان (اصفهان)

2- دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان (اصفهان)

چکیده

این پژوهش با هدف بررسی نقش تعدیل کننده حمایت و کنترل شغلی در رابطه تقاضاهای شغلی با انگیزش درونی به مرحله اجرا درآمد. جامعه آماری پژوهش را کارکنان صنایع پتروشیمی ماهشهر در پائیز 1388 (حدود 300 نفر) تشکیل دادند. از این جامعه آماری، 219 نفر به شیوه‌ی سهل‌الوصول برای پاسخگویی به پرسشنامه‌های پژوهش انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه حمایت و کنترل شغلی (با 9 سؤال)، تقاضاهای شغلی (با 7 سؤال) و انگیزش درونی (با 12 سؤال) بودند. داده‌های حاصل از پرسشنامه‌های پژوهش از طریق رگرسیون سلسله مراتبی تعدیلی مورد تحلیل قرار گرفتند. شواهد حاصل از تحلیل داده‌ها نشان داد که بین حمایت و کنترل شغلی با تقاضاهای شغلی و انگیزش درونی رابطه مثبت و معنادار ($P < 0/01$) وجود دارد. نتایج حاصل از تحلیل رگرسیون سلسله مراتبی نشان داد که پس از کنترل پست مدیریتی، سن و ساعات کار در هفته، حمایت و کنترل شغلی قادر به تعدیل رابطه تقاضاهای شغلی با انگیزش درونی است. بدین معنی که در حمایت کنترل شغلی پائین، تقاضاهای شغلی با انگیزش درونی رابطه نیرومندتری دارد.

واژه‌های کلیدی: حمایت و کنترل شغلی، تقاضاهای شغلی، انگیزش درونی.

¹. Dr. Mohsen Golparvar
². Zahra Adibi